



© EU-OSHA/Michel Wielick

Korzyści wynikające z zarządzania wiekiem w organizacji:

- zdrowsi, bardziej produktywni i zmotywowani pracownicy, a dzięki temu bardziej innowacyjna i konkurencyjna firma,
- cenna wiedza i know-how oraz doświadczenie starszych pracowników, pogłębiane i przekazywane młodszym pracownikom,
- niższe wskaźniki zwolnień chorobowych i absencji (niższe koszty niezdolności do pracy) i większa wydajność,
- mniejsza rotacja pracowników,
- większe bezpieczeństwo zatrudnienia i możliwości awansu korzystnie wpływające na środowisko pracy oraz możliwość realizowania potencjału pracowników niezależnie od ich wieku.

Dzięki zrównoważonemu zarządzaniu wiekiem w pracy pracownicy pozostają zdrowi i wydajni przez cały czas trwania zatrudnienia

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) stawia sobie za cel uczynienie Europy bezpieczniejszym, zdrowszym i wydajniejszym miejscem pracy. Agencja została powołana przez Unię Europejską w 1994 r. i ma siedzibę w Bilbao, w Hiszpanii. Agencja bada, opracowuje i rozpowszechnia wiarygodne, zrównoważone i bezstronne informacje na temat bezpieczeństwa i higieny pracy oraz współpracuje z organizacjami z całej Europy w celu poprawiania warunków pracy.

EU-OSHA prowadzi kampanię „**Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy**”, wspieraną przez europejskich partnerów społecznych i koordynowaną na szczeblu krajowym za pośrednictwem sieci krajowych punktów centralnych. Celem kampanii organizowanej w latach 2016–2017 pod hasłem „**Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie**” jest wspieranie pracodawców w rozwiązywaniu kwestii związanych ze starzeniem się siły roboczej, a także podnoszenie wiedzy na temat zrównoważonego zarządzania wiekiem w pracy.



Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, HISZPANIA
E-mail: information@osha.europa.eu
www.healthy-workplaces.eu

Bezpieczeństwo i zdrowie w pracy dotyczy każdego.
Jest dobre dla ciebie. Dobre dla firmy.

Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie

Promowanie zrównoważonego
życia zawodowego



www.healthy-workplaces.eu

doi:10.2802/74916 ISBN 978-92-9240-794-1



Kampania

Praca, niezależnie od wieku, powinna być źródłem satysfakcji, przynoszącej korzyści dla zdrowia zarówno fizycznego, jak i psychicznego pracowników. Efektem działań promujących zrównoważone zarządzanie wiekiem w pracy są zdrowsi i bardziej zmotywowani pracownicy, mniejsza rotacja personelu i niższy poziom absencji oraz większa wydajność firmy.

Celem kampanii informacyjnej „Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie” jest podniesienie świadomości na temat efektywnego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy przez całe życie zawodowe pracownika oraz na temat dostosowania pracy do jego indywidualnych możliwości – zarówno na początku, jak i pod koniec kariery zawodowej. Dzięki umiejętnemu zarządzaniu bezpieczeństwem pracy i ochroną zdrowia oraz indywidualnymi umiejętnościami i predyspozycjami pracownicy zachowują zdrowie nie tylko przez okres pracy zawodowej, ale także po przejściu na emeryturę.

Celem kampanii prowadzonej w latach 2016–2017 na rzecz zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy jest:

- promowanie **zrównoważonego zarządzania wiekiem w miejscu pracy** oraz podkreślanie znaczenia profilaktyki zdrowotnej w całym życiu zawodowym,
- wspieranie pracodawców i pracowników (także z małych i średnich przedsiębiorstw) przez **dostarczanie informacji i narzędzi pomocnych w zarządzaniu bezpieczeństwem pracy** w kontekście starzejącej się siły roboczej,
- ułatwianie wymiany informacji i **dobrych praktyk** dotyczących tych zagadnień.

*Zdrowe i bezpieczne
miejsce pracy =
zrównoważone życie
zawodowe*

Kto może wziąć udział w kampanii?

W kampanii „**Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie**” mogą wziąć udział wszystkie organizacje oraz osoby indywidualne na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim. Kampania jest skierowana w szczególności do:

- pracodawców z sektora publicznego i prywatnego,
- kadry kierowniczej i pracowników,
- przedstawicieli związków zawodowych oraz specjalistów ds. bhp
- wszystkich organizacji i osób zainteresowanych poprawą bezpieczeństwa pracy.



Prawidłowe zarządzanie wiekiem, rozumiane jako zarządzanie ukierunkowane na uwarunkowania i potrzeby starzejących się pracowników, jest potrzebne i opłacalne ze względu na wiele różnych aspektów

W kampanii na rzecz zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy, realizowanej w latach 2016–2017, można wziąć udział przez:

- upowszechnianie i publikowanie materiałów kampanii,
- organizowanie przedsięwzięć, takich jak szkolenia, warsztaty, konferencje czy konkursy,
- stosowanie i promowanie ogólnodostępnych narzędzi do zarządzania wiekiem w pracy,
- udział w Konkursie Dobrych Praktyk, w ramach którego organizacje z całej Europy nagradzane są za działania na rzecz bezpieczeństwa i zdrowia w pracy,
- udział w Europejskich Tygodniach Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w latach 2016 i 2017,
- uzyskanie statusu partnera kampanii na poziomie ogólnoeuropejskim lub krajowym,
- śledzenie aktualnych informacji przekazywanych w mediach społecznościowych – jesteśmy na portalach Facebook, Twitter, LinkedIn i innych.

Dalsze informacje

Więcej informacji na temat kampanii można znaleźć na stronie www.healthy-workplaces.eu. Są tam dostępne również:

- przewodnik po kampanii „**Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie**”,
- e-przewodnik na temat zarządzania bezpieczeństwem w pracy w kontekście starzejącej się siły roboczej,
- fakty i dane liczbowe oraz infografika,
- film z serii „Napo”,
- materiały promocyjne.

Śledź nas na Twitterze: [#EUhealthyworkplaces](https://twitter.com/EUhealthyworkplaces)

Najważniejsze terminy

Rozpoczęcie kampanii: kwiecień 2016

Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy: październik 2016 i październik 2017

Uroczystość wręczenia nagród w Konkursie Dobrych Praktyk: kwiecień 2017

Konferencja kończąca kampanię „Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie”: listopad 2017