

Smyth J.: Corporate ergonomics programme at BCM Airdrie. Applied Ergonomics, Vol.34, Nr 1, 2003, s.39÷43

Artykuł omawia program ergonomiczny firmy wytwarzającej obuwie BCM Airdrie. Podjęte tam prace miały na celu poprawę „musculoskeletal health” pracowników w zakładach o przewadze zadań polegających na manipulacjach ręcznych. W tym celu powołano specjalną strukturę organizacyjną i kadrową. Powstał program działania, w którym podstawową rolę pełnił „główny ergonomista zakładu” (Factory Ergonomics Programme Co-ordinator), który opracował dla lokalnych potrzeb zakładu „management process for ergonomics programme”. Powołany został podległy mu „Ergonomics Steering Committee” oraz agenda, której celem jest szkolenie i informacja. Struktura programu działań ergonomicznych była następująca:

- ergonomiczna ocena ryzyka
- ergonomiczna ocena wprowadzania zmian
- „warsztaty” rozwiązywania problemów ergonomicznych
- ergonomiczne „wejście” („input”) do projektowania inżynierskiego
- szkolenie i znajomość technik ergonomicznych

Jako narzędzie do oceny obciążenia pracą stosowano opracowany przez Coroletta w 1993r. system RULA, przeznaczony do obserwacji związanych z pracą dolegliwości kończyn górnych. Służby medycyny pracy odnotowały stopniowe zmniejszanie się liczby pracowników cierpiących na te dolegliwości. Autor podkreśla, że stosowanie ergonomii pomogło w ukształtowaniu dobrze wyszkolonej, umotywowanej i poinformowanej załogi, co stało się pozytywnym wkładem do ogólnych celów przedsiębiorstwa.