



Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy
poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko

specjalisty ds. prawnych

miejsce pracy: Warszawa
nr ref. 2024/02/OP

GŁÓWNE ZADANIA:

- kompleksowa obsługa prawna Instytutu,
- sporządzanie i opiniowanie projektów umów i pism,
- przygotowywanie i udzielanie opinii prawnych,
- tworzenie regulaminów wewnętrznych, procedur i regulacji,
- prowadzenie korespondencji z różnymi podmiotami,
- udzielanie komórkom organizacyjnym Instytutu konsultacji i porad prawnych oraz wyjaśnień i interpretacji w zakresie stosowania prawa,
- udział jako członek w komisjach przetargowych.

OCZEKIWANIA:

- ukończone studia wyższe – kierunek prawo
- co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku,
- bardzo dobra znajomość zagadnień z zakresu prawa: gospodarczego, cywilnego, pracy, dotyczącego własności intelektualnej i przemysłowej oraz zamówień publicznych,
- znajomość zasad zawierania umów konsorcyjnych,
- doświadczenie w tworzeniu i weryfikowaniu dokumentów prawnych,
- bardzo dobra znajomość prawniczych baz danych,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego (min. B2),
- komunikatywność i zdolności interpersonalne,
- dobra organizacja czasu pracy oraz umiejętność ustalania priorytetów.

OFERUJEMY:

- zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy
- szerokie możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- dofinansowanie dojazdów do pracy
- dofinansowanie kosztów wypoczynku
- pakiet medyczny, pakiet sportowy Multisport
- parking dla pracowników

WYMAGANE DOKUMENTY:

Informacje, o których mowa w art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia

Dokumenty należy składać osobiście w siedzibie Instytutu, drogą elektroniczną na adres: praca@ciop.pl lub przesłać w zamkniętej kopercie na adres:

Centralny Instytut Ochrony Pracy – PIB
Dział Spraw Pracowniczych
ul. Czerniakowska 16
00-701 Warszawa

- osoby, których oferty zostaną pozytywnie rozpatrzone, będą powiadomione o terminie rozmowy kwalifikacyjnej
- osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone nie później niż po roku od zakończenia postępowania rekrutacyjnego